

管理简报

不做团队中的 8类“乞丐”

管理
课堂

立足“春城”市场 加快合作步伐

——集团公司董事长刘义富一行赴昆明洽谈项目合



8月18日—22日，集团公司董事长刘义富一行赴云南分别与昆明市宣传部、交通局、城改办等部门领导洽谈对接双方合作事宜，进一步了解和掌握相关项目信息，为集团公司开辟云南市场、打响路网品牌做准备、打基础。

8月18日下午，刘董事长与昆明市交通局高建中局长座谈，仔细了解了昆明市新建的高速公路、一、二级公路等项目实施计划、实施模式、投资规模以及高速公路运营的状况，并与高局长探讨了PPP模式下此类项目实施的相关方案；8月19日上午，刘董事长与昆明市及各区域城改办负责人就城中村改造项目的合作事宜进行了沟通；8月22日下午，昆明市委宣传部金幼和部长就文化创意产业园区和特色小镇项目合作方案与刘董事长展开交流，争取合作成果早日落地。刘董事长此行还与云南长易矿业有限公司达成合作意向，双方将择日签署PPP战略合作协议。

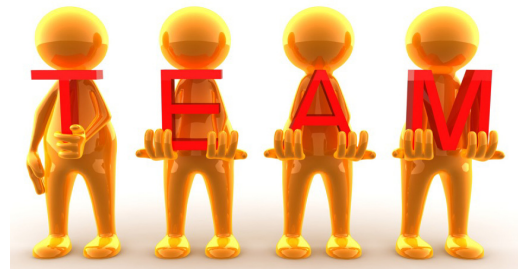
作为全国的大型旅游城市，同时也是“一带一路”沿线的重要市场，昆明市文化创意产业园区开发建设备备受瞩目与重视，与此同时，政府在推进城镇化建设、打造民生工程等方面也不断加快步伐，需要像安徽路网这样的有实力、有创新意识、有责任心的社会企业共同参与城市的开发建设，目前，昆明市与集团公司各自就后续项目推进成立了联合工作组，为项目落地提供组织保障。

安徽路网作为PPP市场上快速崛起的新星，始终坚持对PPP模式的探索创新，从“基建+基金”的行业首创到“担保+PPP”、“产城一体化”的优化升级，路网的每一次创新都推动甚至引领了行业发展，是当之无愧的“领跑者”、“创新者”与“实践者”。此次合作为公司立足省会昆明、进军云南市场、辐射西南区域打下了坚实基础，双方将本着互惠共赢的原则推进城市建设、造福百姓民生，为促进地方经济发展奉献力量！

在团队管理中，有些人往往扮演的是消极怠工的角色，做事迟缓、漫天抱怨，他们就是团队中的“精神乞丐”：

- 1、领导不和我沟通，我就不和领导沟通
- 2、领导不认可我，我就不好好干
- 3、领导不鼓励我，我就不好好干
- 4、我不开心，是因为领导不会哄我
- 5、完不成任务，拿一堆客观理由来应付
- 6、做错事，希望大家不要小题大做
- 7、不懂技术，抱怨公司没有培训
- 8、不上进，抱怨公司氛围不好

精神乞丐是团队的内在隐患，所以我们在工作中应当做到：1、学会自己安排工作，学会自我激励才能自我成长；2、要学会克服感情用事，多接受心理磨练与心理受挫性工作，加强理智性控制力锻炼；3、工作上或有助于团队建设或有益于企业发展的想法都应主动与领导沟通，为团队为企业作出贡献！



关怀公司员工 感受集体温暖

近日，集团公司灵璧项目部员工武张玉2岁女儿武一萌不幸罹患神经母细胞瘤，现于北京儿童医院进行化疗，巨额的治疗费用给原本并不富裕的武张玉一家造成了沉重的经济负担。得知这一情况后，公司刘董事长以身作则、带头行动，率先向武张玉捐助爱心款一万元，公司高管也纷纷慷慨解囊伸出援助之手。与此同时，公司工会向武张玉捐助两万元表示慰问关怀，其他员工则通过轻松筹平台积极踊跃献上爱心，并通过朋友圈、微信群广泛扩散，用路网大家庭的温暖关怀帮助武张玉一家渡过难关。